

COMUNE DI CHERMULE

AREA/SERVIZIO SOCIALE

**Responsabile: Manca Fabia
Antonella**

Obiettivi assegnati per l'anno 2018:

OBIETTIVI DI PERFORMANCE 2018

OBIETTIVO N.1 (trasversale)	Trasparenza - Anticorruzione
Descrizione	<ul style="list-style-type: none">✓ Assoluto rispetto delle scadenze di legge nell'ambito dell'espletamento degli adempimenti e procedimenti di competenza o da realizzare con gli altri uffici;✓ Predisposizione degli atti necessari per dare compiuta attuazione agli adempimenti obbligatori nelle seguenti materie:<ul style="list-style-type: none">a) <u>Trasparenza amministrativa</u> – tutti gli adempimenti in materia di pubblicazione e aggiornamento (tempestivi) degli atti di competenza nel sito istituzionale e sezione “Amministrazione trasparente” (D. Lgs. n. 33/2013, D. Lgs. n. 97/2016 – Piano triennale per la trasparenza e l'integrità, secondo le direttive impartite dal Segretario Comunale);b) <u>Atti in materia di anticorruzione</u>:<ul style="list-style-type: none">- Cura degli atti di competenza per l'attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2018-2020;- Supporto per i controlli interni secondo le direttive impartite dal Segretario Comunale;- Standardizzazione dei procedimenti e mappatura dei processi a rischio corruzione, secondo la tempistica indicata nel Piano stesso;c) <u>Velocizzazione dei flussi documentali – Attuazione degli obiettivi di accessibilità</u> agli strumenti informatici per l'anno 2018 – art. 9 co. 7 D.L. n. 179/2012 convertito in Legge n. 221/2012, al fine di ottimizzare i tempi di attuazione dei procedimenti e degli adempimenti amministrativi previsti dalla normativa vigente in raccordo con il Segretario Comunale ed il Responsabile del Servizio interessato, utilizzando le risorse in dotazione o altre aggiuntive, se necessarie, ivi compreso l'eventuale supporto informatico esterno, previo stanziamento di bilancio da parte dell'Amministrazione Comunale.
Indicatori di risultato	<p>Valore atteso Secondo le tempistiche sopra indicate e dal Piano triennale Trasparenza e Anticorruzione 2018.2020.</p>

4											X			
5														
													100%	

Peso ponderale obiettivo 90	Strategicità 100/% Complessità 85% Rapporto obiettivo/attività ordinarie 85%

relazione sul risultato:

OBIETTIVO N. 3	Servizio Civile Universale
Finalità	<p>Obiettivo operativo: Accredimento Del Comune di Cheremule al Servizio Civile Universale</p> <ul style="list-style-type: none"> • favorire la realizzazione dei principi costituzionali di solidarietà sociale; • promuovere la solidarietà e la cooperazione, a livello nazionale ed internazionale, con particolare riguardo alla tutela dei diritti sociali, ai servizi alla persona ed alla educazione alla pace fra i popoli; • partecipare alla salvaguardia e tutela del patrimonio della Nazione, con particolare riguardo ai settori ambientale, storico-artistico, culturale e della protezione civile; • contribuire alla formazione civica, sociale, culturale e professionale dei giovani
Tipologia obiettivo	<p>a) Biennale:2018/2019 b) trasversale per le due annualità :</p> <p>1° fase – annualità 2018</p> <p>Elaborazione atti per accreditamento all'albo del Servizio Civile Universale. Pianificazione e progettazione degli interventi da attivarsi nel Comune di Cheremule per le finalità legate all'assistenza sociale ed alla valorizzazione del patrimonio artistico e culturale.</p>
Descrizione obiettivo e risultato atteso	<p>- rispetto dei principi della solidarietà, della partecipazione, dell'inclusione e dell' utilità sociale</p> <p>- potenziamento dell'occupazione giovanile.</p> <p>- Obiettivo 2018: Accredimento del Comune di Cheremule all'albo del Servizio Civile Universale. Elaborazione e presentazione dei progetti nei settori dell'assistenza e del patrimonio artistico e culturale.</p> <p>Obiettivo 2019:</p> <p>-Selezione volontari ed avvio progetti entro il 30.06.2019</p>
Indicatore di risultato	<p>Annualità 2018: accreditamento al Servizio Civile Nazionale. Elaborazione e presentazione dei progetti nei settori dell'assistenza e del patrimonio artistico e culturale</p> <p>Annualità 2019: attivazione e conclusione procedura di selezione dei volontari, oltre ad avvio dei progetti entro il 30.06.2019</p>

Data conclusione	di	Entro il 31.12.2018	per la fase 1
		Entro il 21.01.2019	per la fase 1
		Entro il 30.06.2019	per la fase 2
RISORSE UMANE IMPIEGATE nella REALIZZAZIONE dell' OBIETTIVO			
	Di Ruolo	A termine	Risorse esterne
Categoria		no	no
D	Si		No

Peso ponderale obiettivo 93,33	Strategicità 100% Complessità 95% Rapporto obiettivo/attività ordinarie 85%

relazione sul risultato: